



„One Health“ – dafür steht das Bayerische Landesamt für Gesundheit und Lebensmittelsicherheit (LGL) als interdisziplinäre, wissenschaftliche Fachbehörde. Denn die Gesundheit umfasst viele Aspekte – so liefern nur gesunde Tiere gesunde Lebensmittel, und nur eine gesunde Umwelt ermöglicht körperliches, geistiges und soziales Wohlergehen.

Gemeinsam mit Kolleginnen und Kollegen aus der Lebensmittelchemie, der Human- und Veterinärmedizin sowie weiteren (natur-)wissenschaftlichen Disziplinen und der Verwaltung arbeiten wir für die Gesundheit von Mensch und Tier und damit für einen modernen Gesundheits- und Verbraucherschutz in Bayern. Unterstützen Sie uns hierbei an einem unserer zahlreichen Standorte!

Das Sachgebiet GI1 „Hygiene“ sucht in **Erlangen** zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Arzt (m/w/d) für den Sachbereich Krankenhaushygiene / allgemeine Hygiene

Kennziffer 2555

Der Bereich Krankenhaushygiene / allgemeine Hygiene ist Teil des Sachgebietes Hygiene. Weitere Tätigkeitsbereiche des Sachgebietes umfassen den Bereich Wasser- und Umwelthygiene und die Betreuung mehrerer Projekte im Bereich der Umweltanalytik und Digitalisierung auf Landes- und Bundesebene. Die volle Weiterbildungsmächtigung für das Fach Hygiene und Umweltmedizin (WBO 2004; 2021 angefragt) liegt im Sachgebiet / am LGL vor.

Als fachliche Beratungsstelle und Diagnostikdienstleister für die Einrichtungen des öffentlichen Gesundheitsdienstes in Bayern bietet das Sachgebiet Hygiene einen spannenden Arbeitsplatz an der Schnittstelle vieler Bereiche der Hygiene und Umweltmedizin. Als One-Health-Behörde besteht dabei ein intensiver Austausch mit den anderen Fachdisziplinen im LGL zur Lösung von abwechslungsreichen Fragestellungen, auch unter Anwendung modernster Labormethodik.

VIELSEITIGE AUFGABEN, DIE SIE HERAUSFORDERN

- Beratung der zuständigen Behörden in sämtlichen Fragen der Hygiene (Schwerpunkt Krankenhaushygiene) und der Infektionsprävention
- Unterstützung z. B. der Gesundheitsämter durch (insbesondere krankenhaushygienische) Begehungen vor

Ort

- Vorbereitung und Durchführung von Schwerpunktüberwachungsprogrammen
- Erstellung von Gutachten und Stellungnahmen
- Erarbeitung von Leitlinien und Internetbeiträgen
- Betreuung von Laboruntersuchungen (z. B. Umgebungsuntersuchungen, molekularbiologische Typisierungsverfahren [wie z. B. NGS] und molekulare Charakterisierung von Resistenzmechanismen)
- Gremientätigkeit
- Erstellung von Publikationen in wissenschaftlichen Fachzeitschriften
- Lehr- und Vortragstätigkeit
- Anwendungsbezogene Forschung

EIN LEBENSLAUF, DER UNS ÜBERZEUGT

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium der Humanmedizin
- Arzt (m/w/d) in fortgeschrittener Weiterbildung zum Facharzt (m/w/d) für Hygiene und Umweltmedizin (mindestens drei volle Weiterbildungsjahre inklusive eines abgeschlossenen klinischen Jahres) oder ein klinischer Facharzt (m/w/d) mit fortgeschrittener curricularer Fortbildung oder Zusatzbezeichnung Krankenhaushygiene (mindestens vier von sechs erfolgreich abgeschlossenen Modulen)
- Erfolgreich abgeschlossene Promotion wünschenswert
- Organisations- und Teamfähigkeit
- Besonnenheit und Umsicht, auch in zeitkritischen Situationen
- Verantwortungsbewusstsein
- Kreativität und Interesse an wissenschaftlicher Arbeit
- Bereitschaft zu regelmäßigen Dienstreisen
- Umfassende Deutschkenntnisse (mindestens Sprachniveau C2 nach GER)

EIN UMFELD, DAS SIE BEGEISTERT



Flexible Arbeitszeiten



Behördliches Gesundheitsmanagement



Vereinbarkeit von Familie und Beruf



30 Tage Urlaub plus Heiligabend und Silvester arbeitsfrei



Betriebliche Altersvorsorge



Jahressonderzahlung



Vermögenswirksame Leistungen



Fort- und Weiterbildungsakademie Inhouse



Sicherer Arbeitsplatz



Ideenmanagement



Mitarbeitervergünstigungen



Mitarbeiterveranstaltungen (Sommerfest, Betriebsausflug etc.)



Kantine vor Ort bzw. in der Nähe



Kostenfreie Parkmöglichkeit



Nutzungsmöglichkeit einer E-Ladesäule



Mobiles Arbeiten

BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNIS / BEWERTUNG

Die Einstellung erfolgt vorerst im Wege eines bis zum 31.03.2027 befristeten tarifrechtlichen Arbeitsverhältnisses. Eine Verlängerung der Beschäftigung wird vorbehaltlich verfügbarer Mittel angestrebt. Die Vergütung richtet sich nach den Regelungen des TV-L. Die beabsichtigte Eingruppierung erfolgt je nach Qualifikation und persönlichen Voraussetzungen in Entgeltgruppe E 14.

Nähere Informationen zur Vergütung finden Sie unter <https://oeffentlicher-dienst.info/tv-l/allg/>.

BEWERBUNG

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, dann bewerben Sie sich gerne bis zum **13.07.2025** über unser Onlinebewerbungsportal auf <https://lgl-bayern-karriereportal.mein-check-in.de/list>. Weitere Informationen zum Bewerbungsverfahren, die Bestandteil dieser Ausschreibung sind, finden Sie ebenfalls auf unserer **Website**.



HIER BEWERBEN

Wir freuen uns auf Sie!

IHRE ANSPRECHPERSONEN

Für Fragen stehen Ihnen Frau Dr. Lehner-Reindl, Tel. 09131 6808-2205, und Herr Dr. Dudler, Tel. 09131 6808-5237, gerne zur Verfügung.

Die geschlechterspezifische Verwendung eines Stellentitels hat keinerlei Einfluss auf die tatsächliche Auswahl für die Position. Chancengleichheit, Inklusion, Akzeptanz von Unterschieden und gegenseitige Wertschätzung werden bei uns großgeschrieben. Allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (m/w/d) bringen wir jederzeit Wertschätzung und Respekt entgegen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Das LGL fördert, ganz im Sinne des Freistaats Bayern als Dienstherr und Arbeitgeber, aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d). Alle unsere Stellen sind grundsätzlich teilzeitfähig, soweit durch Jobsharing die Wahrnehmung der beschriebenen Aufgaben gewährleistet ist. Wir begrüßen Bewerbungen von Frauen und Männern besonders dann, wenn es sich um Bereiche unseres Amtes handelt, in denen sie bislang noch in erheblich geringerer Zahl beschäftigt sind. In Bereichen, in denen Frauen in erheblich geringerer Zahl beschäftigt sind als Männer, werden Frauen besonders aufgefordert, sich zu bewerben (Art. 7 Abs. 3 BayGIG). Auch die Inklusion von (schwer-)behinderten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (m/w/d) ist uns ein großes Anliegen. Bereits jetzt arbeiten bei uns mehr Schwerbehinderte als gesetzlich vorgeschrieben. Sie werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bei der Auswahl bevorzugt berücksichtigt. Am LGL begreifen wir Diversität als Bereicherung, daher begrüßen wir selbstverständlich Bewerbungen von Menschen sämtlicher Nationalitäten.



**Bayerisches Landesamt für
Gesundheit und Lebensmittelsicherheit**
Z2 – Personalwesen
Eggenreuther Weg 43 | 91058 Erlangen
www.lgl.bayern.de



Familienpakt
Bayern



Mitglied im
ERFOLGSFAKTOR
FAMILIE
Unternehmensnetzwerk